

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА
«ДЕТСКИЙ САД №1 «РЯБИНКА»
(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №1 «РЯБИНКА»)

ПРИКАЗ

18.09.2018

№ 361

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 1 «Рябинка», из средств от приносящей доход деятельности

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 № 382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад №1 «Рябинка» (с изменениями от 20.10.2017 №622-п, от 20.03.2018 №173-п) приказываю:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 1 «Рябинка», из средств от приносящей доход деятельности согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.10.2018 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Ю.В. Сaitова

Исполнитель:
Н.Л. Рекунова
т.23-35-81

Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 1 «Рябинка», из средств от приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Нефтеюганска «Детский сад № 1 «Рябинка», из средств от приносящей доход деятельности (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- постановлением администрации города Нефтеюганска от 18.04.2013 № 33-нп «Об утверждении Порядка определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации города Нефтеюганска»;
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 № 382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности» (с изменениями от 20.10.2017 №622-п, от 20.03.2018 №173-п).

1.3. Положение устанавливает систему и условия оплаты труда работников Учреждения, оказывающих платные образовательные услуги, регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Учреждения, оказывающих платные образовательные услуги и определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников,
- порядок оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги,
- стимулирование и премирование.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников, формируется из средств от приносящей доход деятельности, поступивших на лицевой счет учреждения и составляет до 60% от дохода, полученного от оказания платных образовательных услуг, относящихся к основным видам деятельности.

3. Порядок оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги

3.1. Работнику учреждения, непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги (далее – Услуга), выплачивается заработная плата. Заработная плата работника за оказание платной образовательной услуги состоит из должностного оклада (тарифной

ставки), компенсационных выплат (таблица 4), стимулирующих выплат (таблица 7).

Ставка заработной платы устанавливается в размере 6150 (шесть тысяч пятьдесят) рублей 00 копеек.

Расчет должностного оклада устанавливается:

-для педагогического работника- произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента специфики работы (приложение таблица 2), коэффициента квалификации (таблица 3);

-для специалиста- произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 3).

- для рабочего- произведение ставки заработной платы, и тарифного коэффициента (приложение таблица 5)

Коэффициент квалификации состоит из:

коэффициента за квалификационную категорию (таблица 3);

коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, или за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР (приложение таблица 4).

Коэффициент квалификации для работников учреждения устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, или за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, или за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

3.2. Оплата труда работников, непосредственно участвующих в процессе оказания Услуг производится за фактические часы педагогической работы, выполняемой в процессе оказания Услуги.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в год на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

3.3. Оплата труда работников, не участвующих непосредственно в процессе оказания Услуги, определяется в ставках заработной платы, размер которой определен в штатном расписании и утверждается приказом заведующего.

3.4. Заработная плата работнику за оказание Услуги начисляется в период действия трудового договора (дополнительного соглашения) ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу), в соответствии с табелем

учета рабочего времени.

3.5. Заработная плата начисляется работнику за оказание Услуги, при этом сумма заработной платы подлежит обложению, в порядке и размере, предусмотренными действующим законодательством, налогами и страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды, и не включается в расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Стимулирование и премирование

4.1. Размеры надбавок стимулирующего характера определяются в пределах сформированного фонда оплаты труда в соответствии с разделом 2 настоящего положения и закреплены настоящим положением. (приложение таблица б)

4.2. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на период оказания Услуги и вводятся в действие приказом заведующего.

4.3. После полного и успешного завершения курса Услуг, а также полного исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения по всем обязательным статьям расходов, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда заведующий вправе поощрить премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, добившихся положительных результатов в сфере предоставления Услуг. Премия начисляется пропорционально отработанному в течение года (квартала) времени. В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, времени нахождения в служебной командировке, время простоя не по вине работника.

Размер премии устанавливается приказом заведующего и выплачивается в абсолютном размере, без учета районного коэффициента и северной надбавки.

Таблица 1

Размер базового коэффициента

Уровень образования работника	Размер базового коэффициента
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,50
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,40
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,30
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10

Таблица 2

Размер коэффициента специфики работы

1	Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации	0,10
---	---	------

Таблица 3

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
Квалификационная категория:	
высшая категория	0,20
первая категория	0,10
вторая категория	0,05

Таблица 4

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР

№ п/п	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР
1.	Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
1.1	ордена, медали, знаки	0,20
1.2.	почетные, спортивные звания:	
1.2.1.	«Народный...»	0,25
1.2.2.	«Заслуженный...»	0,20
1.2.3.	«Мастер спорта...»	0,05
1.2.4.	«Мастер спорта международного класса...»	0,15
1.2.5.	«Гроссмейстер... »	0,05
1.2.6.	«Лауреат премий Президента Российской Федерации»	0,15
1.2.7.	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
1.3.	в сфере культуры почетные звания:	
1.3.1.	«Лауреат международных конкурсов, выставок»	0,15
1.3.2.	«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,05

1.4.	Награды и почетные звания Ханты- Мансийского автономного округа Югры, в том числе:	
1.4.1.	медали, знаки	0,15
1.4.2.	почетные звания	0,15
1.4.3.	почетные грамоты Губернатора Ханты Мансийского автономного округа — Югры	0,05
1.4.4.	почетные грамоты Думы Ханты Мансийского автономного округа — Югры	0,05
1.4.5.	благодарности Губернатора Ханты Мансийского автономного округа — Югры	0,05
1.5.	Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
1.5.1.	Золотой знак отличия	0,20
1.5.2.	медаль КД.Ушинского, медаль Л.С.Выготского	0,15
1.5.3.	нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник » «Отличник народного просвещения»	0,15
1.5.4.	иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05
1.5.5.	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

Таблица 5

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

Таблица 6

Перечень и размеры стимулирующих выплат

№	Категория работников	Критерии для определения выплат за качество работы	Индикаторы	Размер выплат по отношению к должностным окладам (%)
1	Педагог дополнительного образования	Интенсивность и высокие результаты работы	Организация участия воспитанников в интеллектуальных конкурсах	10%
			Предоставление опыта работы в профессиональных конкурсах	10%
		Представление информации об организации платных образовательных услуг на официальном сайте образовательного учреждения.	Представление информации об организации платных образовательных услуг на официальном сайте образовательного учреждения	10%

			- не менее одного раза в месяц	
		Представление информации об организации платных образовательных услуг на стенде «Платные образовательные услуги».	Представление информации об организации платных образовательных услуг на стенде «Платные образовательные услуги». - не менее одного раза в месяц	10%
		Отсутствие замечаний по результатам контроля.	Отсутствие замечаний по результатам контроля - в течение месяца	10%
2	Методист	Представление информации об организации платных образовательных услуг на официальном сайте образовательного учреждения.	Представление информации об организации платных образовательных услуг на официальном сайте образовательного учреждения - не менее одного раза в месяц	20%
		Отсутствие замечаний по результатам контроля.	Отсутствие замечаний по результатам контроля - в течение месяца	20%
		Представление информации об организации платных образовательных услуг на стенде «Платные образовательные услуги».	Представление информации об организации платных образовательных услуг на стенде «Платные образовательные услуги». - не менее одного раза в месяц	10%